

2020 年如興股份有限公司人權管理政策落實成果

如興公司向來相當重視員工人權，除了制訂人權政策外，更致力於落實人權政策，並已達成具體的執行成果。2020 年關於人權政策下「尊重職場人權」部份，我們執行了相關訓練，例如：性騷擾防治訓練、反霸凌培訓；另針對「員工職場安全」部份，我們提供了「防災訓練」，提高員工防災意識。而針對一線員工的人權福祉，我們發展並規劃了多項課程，落實我們對員工權益及福祉的重視。2020 年台北、中國及柬埔寨等區域，相關的訓練成果如下：

一、尊重職場人權培訓課程

訓練分類	課程主題	地點	參與人次	時數
全面性提升訓練	地震災害風險管理 企業永續經營 資安與個人資料保護管理	台北總部	73	4
J.R.H. (JDU & ROO HSING HEALTH)	<ul style="list-style-type: none"> 性騷擾防治方法 性別平等教育 反貪腐培訓 反霸凌培訓 	常州工廠 柬埔寨工廠	1,535	13,105
V.O.I.C.E.專案	四大核心價值觀「擁抱變革、誠信正直、大勇無懼、換位思考」培訓	常州工廠 柬埔寨工廠	1,500	30,000
P.A.C.E. 個人發展與職涯晉升計畫	<ul style="list-style-type: none"> 溝通技巧 問題解決與決定 時間與壓力管 女性健康 	常州工廠	40	1,920
C.A.R.E.- SBF project (Sewing for a bright Future)	<ul style="list-style-type: none"> 健康再造 營養與衛生 母性與新生兒健康照顧 性騷擾防治 財務管理 	柬埔寨工廠	3,014	3,014
共計			6,162 人次	48,043 小時



二、職業安全培訓

為強化如興落實零意外事故的情形發生，透過完善的培訓，讓如興全體員工擁有健康安全的職場環境，我們的四大訓練類別如下：

訓練類別	訓練內容	
職業健康安全基本訓練	<ul style="list-style-type: none"> 環境健康安全風險意識訓練 健康與安全須知 	<ul style="list-style-type: none"> 風險預防措施 改善策略
化學品儲存與管理	<ul style="list-style-type: none"> 意識訓練 操作人員健康安全原則 MSDS 物質安全資料表訓練 	<ul style="list-style-type: none"> 存放守則 個人防護具使用與管理
個人防護具訓練	<ul style="list-style-type: none"> 意識訓練與實務操作 	
環境衛生管理	<ul style="list-style-type: none"> 工作環境衛生促進 生產安全管理 	<ul style="list-style-type: none"> 個人環境管理

2020 年職安訓練項目與成果如下：

工廠訓練類別*	訓練重點與 2020 年執行狀況	訓練人次	訓練時數
職業健康安全基本訓練	每月進行	12	72
化學品儲存與管理	每季進行	430	1,720
個人防護具訓練	每季進行	430	1,720
環境衛生管理	每季進行	26	104
BFC PICC 培訓**	平均 1.5 個月上	149	4,023
共計		1,047 人次	7,639 小時

*註：工廠廠區包含中國常州廠區、柬埔寨廠及非洲坦薩尼亞。

**註：BFC 為柬埔寨工廠營運優化專案縮寫 (Better Factory Cambodia)；PICC 為績效改進諮詢委員會縮寫 Performance Improvement Consultative Committee。

