

## 如興人權政策

如興股份有限公司(以下稱「如興公司」)尊重並支持國際公認之人權規範與原則，包含「世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」及國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」，遵守公司所在地之法令規範，並依據「聯合國工商企業與人權指導原則」制定人權政策。

### 一、 尊重職場人權：

1. 我們支持國際人權公約禁止任何形式之歧視、禁止強迫勞動與童工、不妨礙員工結社自由；在環境部分，致力提升員工安全健康環境，遵循法規改善環境安全與衛生，保障員工的安全有效降低職災風險。
2. 遵守勞動基準法、性別工作平等法要求，及落實職場多元性，不因性別、性傾向、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙為由，而為差別待遇或任何形式歧視，致力營造尊嚴、安全、平等、免於騷擾的工作環境適用範圍
3. 如興人權政策適用於如興公司及其轉投資公司，透過「保障、尊重」的面向，使員工、供應商、合作夥伴及我們所處的環境，都能透過如興公司的努力降低人權風險，或透過補救措施降低人權事件的影響。

### 二、 人權承諾

1. 我們堅信尊重並保障人權是企業永續經營的重要根基。
2. 我們在營運的各個環節上將人權議題列入考量。
3. 我們提供利害關係人暢通的溝通管道。

### 三、 人權管理原則：

如興公司針對重大人權議題，訂定下列管理原則：

1. 禁止任何形式的歧視。
2. 禁止強迫勞動與雇用童工。
3. 提供公平合理的薪資與工作條件。
4. 建立安全、衛生與健康的工作環境。
5. 尊重員工集會結社自由。
6. 多元包容性與平等機會。
7. 建立溝通管道、定期召開勞資會議。
8. 定期檢視及評估相關人權制度及作為